

Tiltrækning og fastholdelse af kommercielle topprofiler



Indhold

- Kandidatmarkedet anno 2024
- Tiltrækning af talenter – Employer Branding
- Onboarding af nye medarbejdere
- Fastholdelse – få skabt et solidt fundament
- Specialister på området – sparring udefra





Vi matcher mennesker og virksomheder

Hos Career sikrer vi årligt det rigtige match mellem mere end 500 mennesker og virksomheder. Hver enkelt rekrutteringsopgave er baseret på indsigt, høj faglighed, forretningsforståelse og et tæt forløb, som altid er tilpasset dig som kunde eller kandidat. Vi har erfaring med, at det skaber de bedste resultater

Kandidatmarkedet

- Hver tredje dansker skiftede job i 2022
- Knap hver tredje dansker skiftede job i 2023
- 41% (der er i job) er åbne overfor nye jobtilbud
- Der er en tendens til kortere ansættelser
- Der stilles krav begge veje – til kandidat såvel som til virksomhed

Hvad driver talenterne ud i et jobskifte?

Ud fra Ballisagers rekrutteringsanalyse

- 40% → Lønnen er god og stemmer overens med stillingen
- 35% → Gode kolleger
- 34% → Fleksible arbejdstider og work-life balance (markant stigning de senere år)
- 28% → En god leder
- 23% → Mulighed for indflydelse





Employer Branding

Tiltrækning af talenter

Kandidaterne er på detektiv arbejde, inden de søger ind i din virksomhed.

- Virksomhedens gode historie?
- Opdatering af hjemmeside?
- Synlighed på de sociale medier?
- Inhouse: Trivsel, miljø og kultur?
- En attraktiv arbejdsplads udefra

Tidens trend

Vi matcher i højere grad mennesker med virksomheder

- 3-5 år i samme job
- Kompetencetjeklisten
- De digitale indfødte
- Talenter + 60 år
- Ligevægt mellem kandidat og virksomhed
- Du som virksomhed skal spottes





En lille øvelse ved bordene

- Brug et par minutter til at reflektere over hvad der gør din arbejdsplads til den "fedeste arbejdsplads"
- Skriv 2-3 punkter ned
- Sæt jer sammen to og to og fortæl, hvad der gør lige præcis din virksomhed unik.

Hvad gør din arbejdsplads unik?



En god onboarding

- 56% → At falde godt til socialt
- 30% → Tæt dialog med lederen
- 24% → Er i gang med egne opgaver indenfor de første 2 uger
- 23% → At modtage information om virksomheden og stillingen, inden jeg starter
- 23% → At der ligger en onboarding/introduktionsplan for min. de første 2 uger

VIGTIG MED EN GOD START PÅ SIT NYE EVENTYR – BEKRÆFTER VALGET

Fastholdelse

- Kompetenceudvikling
- Flexibilitet på arbejdspladsen
37 timer → 4/5 dage
- Mulighed for hjemmearbejdsplads
- Ærlighed/troværdighed
- At føle sig hørt
- Dygtig ledelse
 - Ser det hele menneske
- Medarbejdertrivsel & stress



De hyppigste årsager til et jobskifte

1. 70% søger nyt job grundet dårlig ledelse
2. 67% forbigået ved forfremmelse
3. 63% føler sig ofte stresset
4. 59% manglende tid til kompetenceudvikling



Career

a JKS company

Rekrutteringsspecialister

- Den gode historie – tiltrækning af talenter
- Matchet mellem virksomhed og menneske

Search & Sourcing

- Onboarding
- Fastholdelse
- Ledelsesrådgivning & Assessment
- Vi motiveres af matchet



Mød dagens Career team



Hanna
Rekrutteringschef



Kjeld
Chefkonsulent



Steen
Chefkonsulent

Tak for i dag

Vi ser frem til at snakke med jer

